

# Resultatis, de zin en onzin van resultaat gericht sturen

## Als vervolg op de study conferences Resultatitits organiseert dNHacademy dialoogsessies voor Raden van Bestuur, directies en management teams.

Aan de hand van fragmenten, quotes uit de study conferences gaan de deelnemers in een dialoogsessie in gesprek met Prof. Willem de Nijs, één van de sprekers van de study conferences en Drs. Hans Heijnen, partner van de dNHacademy die de dialoogsessies begeleidt. De leidraad voor de begeleiding is de Theory U uit 'Leading from the emerging future' van Harvard professor Otto Scharmer. De inhoudelijke thema's worden vooraf overlegd zodat de sessie afgestemd is om de eigen kennis- en reflectiewensen.

### Vragen die aan de orde komen zijn:

- Wat zijn de kenmerken van effectieve vormen van prestatie- en resultaatsturing?
- Hoe versterk je de resultaatgerichtheid van medewerkers?
- Wat is de rol van beoordelen bij prestatiesturing?
- Bestaan er alternatieven voor de traditionele systemen van beoordeling?
- Hoe kan inhoud en vorm worden gegeven aan resultaatgerichte arbeidsrelaties?
- Welke rol kan planning en control spelen bij het versterken van de accountability bij medewerkers?
- Hoe geef je sturing vanuit soft controls?

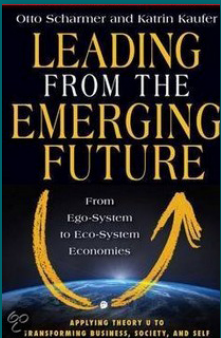
Het resultaat van deze sessie geeft inzichten over de betekenis en effectiviteit van resultaatgericht sturen voor de eigen organisatie en de mensen die er werken. Deze inzichten zijn mogelijk van invloed op de manier waarop resultaat- en prestatiesturing plaatsvindt.



**Prof. Willem de Nijs**  
Emeritus hoogleraar  
Strategisch Human  
Resources Management  
Radboud Universiteit  
Scientific Partner  
dNHacademy



**Drs. Hans Heijnen**  
Managing Partner  
dNHacademy  
begeleider dialoogsessie



### Leidraad dialoogsessies

De sessies vinden in company plaats. Locatie en tijdstip in overleg.  
Tijdsduur: één dagdeel.

### Investering

€ 2.500,- excl BTW per dialoogsessie.  
Aantal deelnemers in overleg.

Indien u interesses heeft in deze dialoogsessie nemen wij graag contact met u op.

### Contactinformatie

info@denijsheijnen.nl  
Telefoon Hans Heijnen  
+31 (0)6 46 06 09 99

### Sprekers van de study conferences



**Prof. De Nijs**  
Beoordelings-  
systemen



**Dr. Schoemaker**  
Werkgemeen-  
schappen



**Prof. ten Bos**  
Bureaucratie



**Luc Peters**  
Clichés bij  
organiseren



**Prof. Vosselman**  
HR accounting

### dNHacademy

Wij geloven dat verder en fundamenteeler denken en reflecteren over toekomst van werk en organiseren leidt tot nieuwe inzichten, meer bewustwording en nieuwe richtingen. Dit draagt bij aan effectievere en

zorgvuldigere besluitvorming. Het is onze overtuiging dat het opdoen van diepgravende kennis en deze spiegelen aan de praktijk leidt tot nieuwe inzichten die dagelijks van pas komen. Daar staan wij voor.

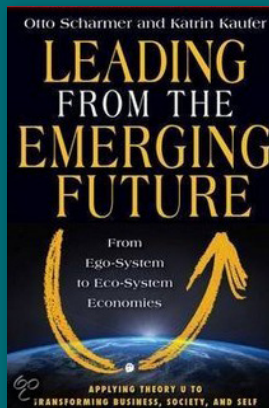
# Resultatis, de zin en onzin van resultaat gericht sturen



**Dr. Michiel Schoemaker**  
Associé dNHAcademy  
Consultant  
Identity&communities



**Drs. Hans Heijnen**  
Managing Partner  
dNHAcademy  
begeleider dialoogsessie



## Leidraad dialoogsessies

De sessies vinden in company plaats. Locatie en tijdstip in overleg.  
Tijdsduur: één dagdeel.

**Investering**  
€ 2.500,- excl BTW  
per dialoogsessie.  
Aantal deelnemers  
in overleg.

Indien u interesses heeft  
in deze dialoogsessie  
nemen wij graag contact  
met u op.

**Contactinformatie**  
info@denijsheijnen.nl  
Telefoon Hans Heijnen  
+31 (0)6 46 06 09 99

## Als vervolg op de study conferences Resultatitit organiseert dNHAcademy dialoogsessies voor Raden van Bestuur, directies en management teams.

Aan de hand van fragmenten, quotes uit de study conferences gaan de deelnemers in een dialoogsessie in gesprek met Dr. Michiel Schoemaker, één van de sprekers van de study conferences en Drs. Hans Heijnen, partner van de dNHAcademy die de dialoogsessies begeleidt. De leidraad voor de begeleiding is de Theory U uit 'Leading from the emerging future' van Harvard professor Otto Scharmer. De inhoudelijke thema's worden vooraf overlegd zodat de sessie afgestemd is om de eigen kennis- en reflectiewensen.

### Vragen die aan de orde komen zijn:

- Wat zijn de kenmerken van effectieve vormen van prestatie- en resultaatsturing?
- Hoe versterk je de resultaatgerichtheid van medewerkers?
- Wat is de rol van beoordelen bij prestatiesturing?
- Bestaan er alternatieven voor de traditionele systemen van beoordeling?
- Hoe kan inhoud en vorm worden gegeven aan resultaatgerichte arbeidsrelaties?
- Welke rol kan planning en control spelen bij het versterken van de accountability bij medewerkers?
- Hoe geef je sturing vanuit soft controls?

Het resultaat van deze sessie geeft inzichten over de betekenis en effectiviteit van resultaatgericht sturen voor de eigen organisatie en de mensen die er werken. Deze inzichten zijn mogelijk van invloed op de manier waarop resultaat- en prestatiesturing plaatsvindt.

## Sprekers van de study conferences



**Prof. De Nijs**  
Beoordelings-  
systemen



**Dr. Schoemaker**  
Werkgemeen-  
schappen



**Prof. ten Bos**  
Bureaucratie



**Luc Peters**  
Clichés bij  
organiseren



**Prof. Vosselman**  
HR accounting

## dNHAcademy

Wij geloven dat verder en fundamenteeler denken en reflecteren over toekomst van werk en organiseren leidt tot nieuwe inzichten, meer bewustwording en nieuwe richtingen. Dit draagt bij aan effectievere en

zorgvuldigere besluitvorming. Het is onze overtuiging dat het opdoen van diepgravende kennis en deze spiegelen aan de praktijk leidt tot nieuwe inzichten die dagelijks van pas komen. Daar staan wij voor.



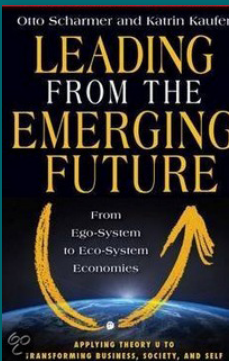
# Resultatis, de zin en onzin van resultaat gericht sturen



**Prof. René ten Bos**  
Professor Philosophy and Organizational Theory  
Department of Management Sciences Radboud University  
Associé dNHacademy



**Drs. Hans Heijnen**  
Managing Partner  
dNHacademy  
begeleider dialoogsessie



## Leidraad dialoogsessies

De sessies vinden in company plaats. Locatie en tijdstip in overleg.  
Tijdsduur: één dagdeel.

**Investering**  
€ 2.500,- excl BTW per dialoogsessie.  
Aantal deelnemers in overleg.

Indien u interesses heeft in deze dialoogsessie nemen wij graag contact met u op.

**Contactinformatie**  
info@denijsheijnen.nl  
Telefoon Hans Heijnen  
+31 (0)6 46 06 09 99

## Als vervolg op de study conferences Resultatis organiseert dNHacademy dialoogsessies voor Raden van Bestuur, directies en management teams.

Aan de hand van fragmenten, quotes uit de study conferences gaan de deelnemers in een dialoogsessie in gesprek met Prof. René ten Bos, één van de sprekers van de study conferences en Drs. Hans Heijnen, partner van de dNHacademy die de dialoogsessies begeleidt. De leidraad voor de begeleiding is de Theory U uit 'Leading from the emerging future' van Harvard professor Otto Scharmer. De inhoudelijke thema's worden vooraf overlegd zodat de sessie afgestemd is om de eigen kennis- en reflectiewensen.

### Vragen die aan de orde komen zijn:

- Wat zijn de kenmerken van effectieve vormen van prestatie- en resultaatsturing?
- Hoe versterk je de resultaatgerichtheid van medewerkers?
- Wat is de rol van beoordelen bij prestatiesturing?
- Bestaan er alternatieven voor de traditionele systemen van beoordeling?
- Hoe kan inhoud en vorm worden gegeven aan resultaatgerichte arbeidsrelaties?
- Welke rol kan planning en control spelen bij het versterken van de accountability bij medewerkers?
- Hoe geef je sturing vanuit soft controls?

Het resultaat van deze sessie geeft inzichten over de betekenis en effectiviteit van resultaatgericht sturen voor de eigen organisatie en de mensen die er werken. Deze inzichten zijn mogelijk van invloed op de manier waarop resultaat- en prestatiesturing plaatsvindt.

## Sprekers van de study conferences



**Prof. De Nijs**  
Beoordelings-  
systemen



**Dr. Schoemaker**  
Werkgemeen-  
schappen



**Prof. ten Bos**  
Bureaucratie



**Luc Peters**  
Clichés bij  
organiseren



**Prof. Vosselman**  
HR accounting

## dNHacademy

Wij geloven dat verder en fundamenteeler denken en reflecteren over toekomst van werk en organiseren leidt tot nieuwe inzichten, meer bewustwording en nieuwe richtingen. Dit draagt bij aan effectievere en

zorgvuldigere besluitvorming. Het is onze overtuiging dat het opdoen van diepgravende kennis en deze spiegelen aan de praktijk leidt tot nieuwe inzichten die dagelijks van pas komen. Daar staan wij voor.



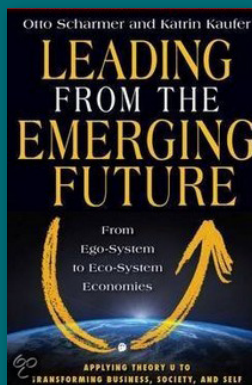
**Dr. Luc Peters**

Tent. Facerempedi in ne reperum debistium et premquatium natus que volupta eraectu ritiam



**Drs. Hans Heijnen**

Managing Partner  
dNHacademy  
begeleider dialoogsessie



**Leidraad dialoogsessies**

De sessies vinden in company plaats. Locatie en tijdstip in overleg. Tijdsduur: één dagdeel.

**Investering**

€ 2.500,- excl BTW per dialoogsessie. Aantal deelnemers in overleg.

Indien u interesses heeft in deze dialoogsessie nemen wij graag contact met u op.

**Contactinformatie**

info@denijsheijnen.nl  
Telefoon Hans Heijnen  
+31 (0)6 46 06 09 99

# Resultatis, de zin en onzin van resultaat gericht sturen

## Als vervolg op de study conferences Resultatitits organiseert dNHacademy dialoogsessies voor Raden van Bestuur, directies en management teams.

Aan de hand van fragmenten, quotes uit de study conferences gaan de deelnemers in een dialoogsessie in gesprek met Dr. Luc Peters, één van de sprekers van de study conferences en Drs. Hans Heijnen, partner van de dNHacademy die de dialoogsessies begeleidt. De leidraad voor de begeleiding is de Theory U uit 'Leading from the emerging future' van Harvard professor Otto Scharmer. De inhoudelijke thema's worden vooraf overlegd zodat de sessie afgestemd is om de eigen kennis- en reflectiewensen.

**Vragen die aan de orde komen zijn:**

- Wat zijn de kenmerken van effectieve vormen van prestatie- en resultaatsturing?
- Hoe versterk je de resultaatgerichtheid van medewerkers?
- Wat is de rol van beoordelen bij prestatiesturing?
- Bestaan er alternatieven voor de traditionele systemen van beoordeling?
- Hoe kan inhoud en vorm worden gegeven aan resultaatgerichte arbeidsrelaties?
- Welke rol kan planning en control spelen bij het versterken van de accountability bij medewerkers?
- Hoe geef je sturing vanuit soft controls?

Het resultaat van deze sessie geeft inzichten over de betekenis en effectiviteit van resultaatgericht sturen voor de eigen organisatie en de mensen die er werken. Deze inzichten zijn mogelijk van invloed op de manier waarop resultaat- en prestatiesturing plaatsvindt.

### Sprekers van de study conferences



**Prof. De Nijs**  
Beoordelings-  
systemen



**Dr. Schoemaker**  
Werkgemeen-  
schappen



**Prof. ten Bos**  
Bureaucratie



**Luc Peters**  
Clichés bij  
organiseren



**Prof. Vosselman**  
HR accounting

### dNHacademy

Wij geloven dat verder en fundamenteeler denken en reflecteren over toekomst van werk en organiseren leidt tot nieuwe inzichten, meer bewustwording en nieuwe richtingen. Dit draagt bij aan effectievere en

zorgvuldigere besluitvorming. Het is onze overtuiging dat het opdoen van diepgravende kennis en deze spiegelen aan de praktijk leidt tot nieuwe inzichten die dagelijks van pas komen. Daar staan wij voor.



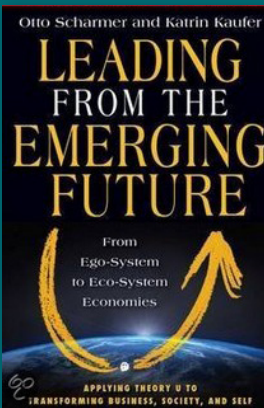
# Resultatis, de zin en onzin van resultaat gericht sturen



**Prof. Ed Vosselman**  
Professor of Accounting  
at Radboud University  
Associé dNHacademy



**Drs. Hans Heijnen**  
Managing Partner  
dNHacademy  
begeleider dialoogsessie



## Leidraad dialoogsessies

De sessies vinden in company plaats. Locatie en tijdstip in overleg.  
Tijdsduur: één dagdeel.

**Investering**  
€ 2.500,- excl BTW  
per dialoogsessie.  
Aantal deelnemers  
in overleg.

Indien u interesses heeft  
in deze dialoogsessie  
nemen wij graag contact  
met u op.

**Contactinformatie**  
info@denijsheijnen.nl  
Telefoon Hans Heijnen  
+31 (0)6 46 06 09 99

## Als vervolg op de study conferences Resultatis organiseert dNHacademy dialoogsessies voor Raden van Bestuur, directies en management teams.

Aan de hand van fragmenten, quotes uit de study conferences gaan de deelnemers in een dialoogsessie in gesprek met Prof. Ed Vosselman, één van de sprekers van de study conferences en Drs. Hans Heijnen, partner van de dNHacademy die de dialoogsessies begeleidt. De leidraad voor de begeleiding is de Theory U uit 'Leading from the emerging future' van Harvard professor Otto Scharmer. De inhoudelijke thema's worden vooraf overlegd zodat de sessie afgestemd is om de eigen kennis- en reflectiewensen.

### Vragen die aan de orde komen zijn:

- Wat zijn de kenmerken van effectieve vormen van prestatie- en resultaatsturing?
- Hoe versterk je de resultaatgerichtheid van medewerkers?
- Wat is de rol van beoordelen bij prestatiesturing?
- Bestaan er alternatieven voor de traditionele systemen van beoordeling?
- Hoe kan inhoud en vorm worden gegeven aan resultaatgerichte arbeidsrelaties?
- Welke rol kan planning en control spelen bij het versterken van de accountability bij medewerkers?
- Hoe geef je sturing vanuit soft controls?

Het resultaat van deze sessie geeft inzichten over de betekenis en effectiviteit van resultaatgericht sturen voor de eigen organisatie en de mensen die er werken. Deze inzichten zijn mogelijk van invloed op de manier waarop resultaat- en prestatiesturing plaatsvindt.

## Sprekers van de study conferences



**Prof. De Nijs**  
Beoordelings-  
systemen



**Dr. Schoemaker**  
Werkgemeen-  
schappen



**Prof. ten Bos**  
Bureaucratie



**Luc Peters**  
Clichés bij  
organiseren



**Prof. Vosselman**  
HR accounting

## dNHacademy

Wij geloven dat verder en fundamenteeler denken en reflecteren over toekomst van werk en organiseren leidt tot nieuwe inzichten, meer bewustwording en nieuwe richtingen. Dit draagt bij aan effectievere en

zorgvuldigere besluitvorming. Het is onze overtuiging dat het opdoen van diepgravende kennis en deze spiegelen aan de praktijk leidt tot nieuwe inzichten die dagelijks van pas komen. Daar staan wij voor.